L'ERGONOMIA E IL BENESSERE ORGANIZZATIVO

Le fasi e i processi di adattamento

Prefazione di Rocco Vitale

con i contributi di Lorenzo Fantini e Stefano Cianciotta

Prefazione

Rocco Vitale

Introduzione

Capitolo primo

Il sistema azienda: *management*, *leadership* e organizzazione

Capitolo secondo

Ergonomia

Capitolo terzo

Le risorse strumentali

Capitolo quarto

La risorsa umana

Capitolo quinto

La formazione efficace: dall'analisi dei bisogni alla verifica delle ricadute formative

Capitolo sesto

Il benessere organizzativo

Conclusione

Brevi riflessioni giuridiche sull'ergonomia

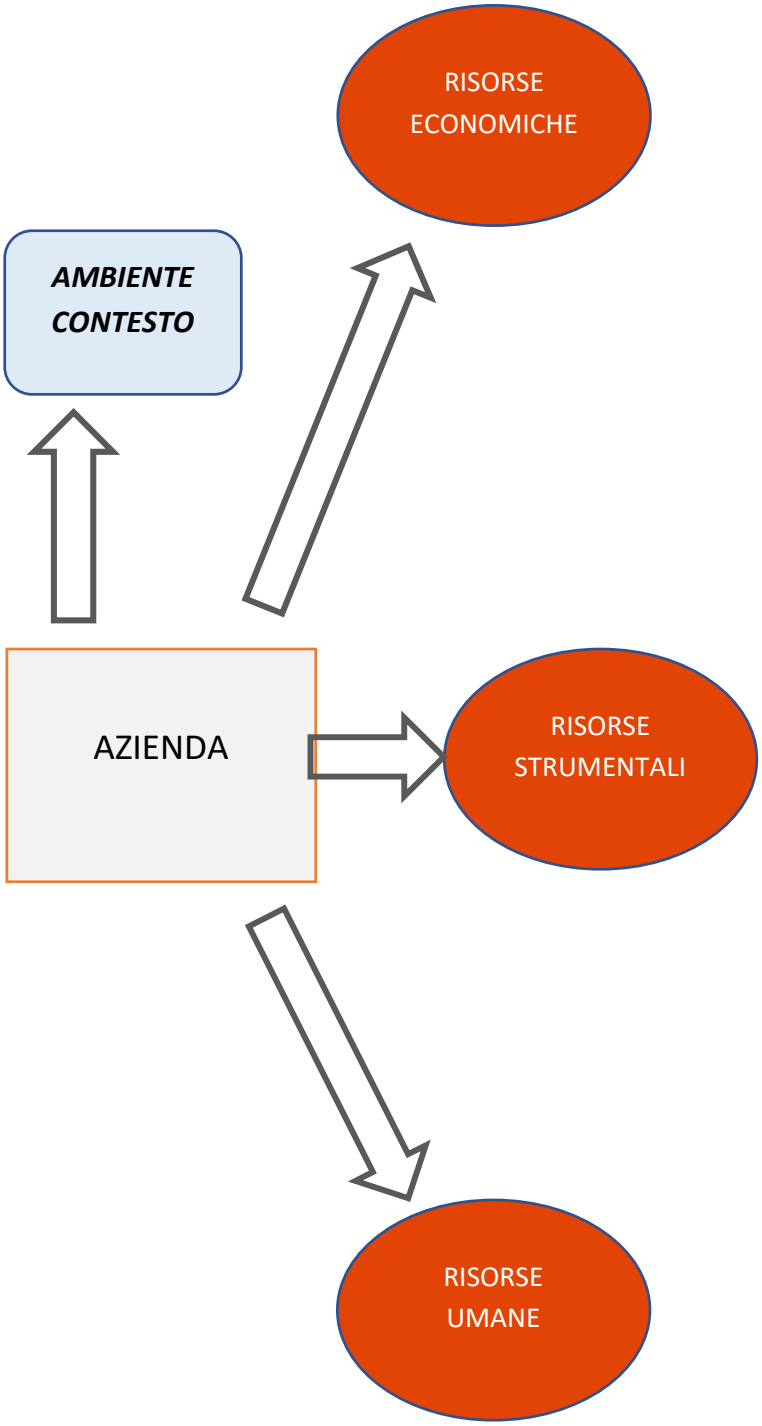
Lorenzo Fantini

I modelli organizzativi aziendali

Stefano Cianciotta

L'ERGONOMIA E IL BENESSERE ORGANIZZATIVO. Le fasi e i processi di adattamento

di Carlo Zamponi



Ogni cosa al suo posto,

ogni posto la sua cosa.

In un sistema in cui tutto viaggia su schematismi preordinati e determinati, spesso ereditati da altre realtà, l'attuazione di quanto descritto nei capitoli di questo libro non è così semplice e immediata.

Per meglio definire il contenuto del libro, ne cito un passo "*indossare un capo prêt-à-porter può comportare vistosi difetti in termini di adattabilità e di riferimento ai contesti, diversamente dall'indossare un abito cucito su misura per il quale si è avuta, prima, la possibilità di scegliere i materiali (**risorse strumentali**), lo stile (**organizzazione**) nonché l'adattabilità in base a precise misure anatomiche (**risorsa umana**). Quindi, risulta necessario il possesso di solide basi culturali per chi deve gestire in termini ergonomici le proprie realtà aziendali*".

Dal passo sopra citato, si comprende che per gestire l'azienda sono richieste al *management* lungimiranza, doti umane e competenze gestionali superiori ai propri collaboratori poiché, soprattutto nel contesto in cui viviamo, l'improvvisazione e la mancanza di cultura non favoriscono il raggiungimento di quanto auspicato.

Salute e Sicurezza

FONDAZIONE AiFOS

AiFOS

Un passo in avanti per comprendere ruoli e azioni dell'ergonomia in un contesto nuovo del lavoro che dalla sicurezza sul lavoro (di cui gli infortuni rappresentano un aspetto negativo che non accenna a diminuire) tende verso il benessere organizzativo. In questo ambito si muove il lavoro di Carlo Zamponi, che mette al centro delle sue riflessioni la risorsa umana quale elemento essenziale che coniuga aspetti organizzativi, tecnologici, strumentali, ergonomici e formativi per giungere al benessere nel lavoro, arrivando a una visione più ampia e moderna dell'ergonomia.
All'interno del manuale sono presenti i contributi di Lorenzo Fantini (Avvocato Giuslavorista, già dirigente del Ministero del lavoro e delle politiche sociali), Stefano Cianciotta (Presidente del Consiglio di Amministrazione di *Abruzzo Sviluppo*). La Prefazione è di Rocco Vitale (Sociologo del lavoro, già docente universitario di Diritto del lavoro dell'Università degli Studi di Brescia).

Carlo Zamponi, laureato in *Scienze delle Professioni Sanitarie della Prevenzione* presso Università di Roma La Sapienza, attualmente lavora presso l'ARTA (Agenzia Regionale per la Tutela dell'Ambiente) della Regione Abruzzo, dove ricopre la funzione di Referente SGQ e Responsabile Ufficio Formazione e Educazione Ambientale. È docente a contratto presso l'Università degli Studi dell'Aquila e formatore in corsi di alta formazione sui temi della qualità, dell'organizzazione e dell'efficacia della formazione. È autore di numerose pubblicazioni, saggi e articoli sui temi della formazione e la sicurezza sul lavoro e sull'organizzazione aziendale.

ISBN 9791280013163

www.78edizioni.it

Disponibile su www.78edizioni.it e nei principali *store on line*

L'ERGONOMIA E IL BENESSERE ORGANIZZATIVO. Le fasi e i processi di adattamento
di Carlo Zamponi