ADATTAMENTO DEL LAVORATORE O DEL LUOGO DI LAVORO?

Luca Di Giampaolo
Università «G. d'Annunzio» di Chieti-Pescara

Donna di 61 anni

assemblatore

Diagnosi:

coxartrosi

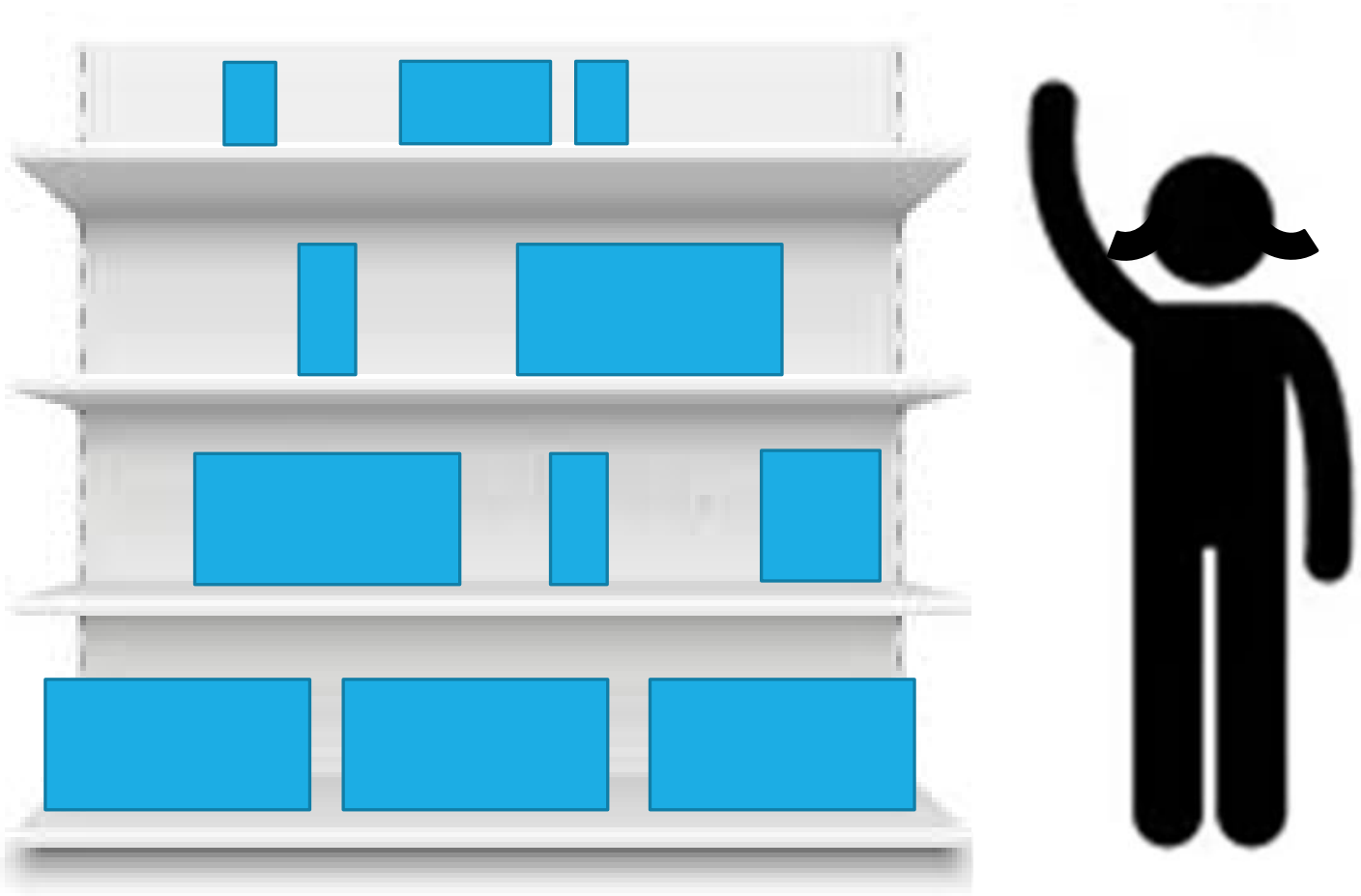
spondiloartrosi dorso-lombare

Giudizio (>60gg):

evitare flessioni/torsioni ripetute rachide,

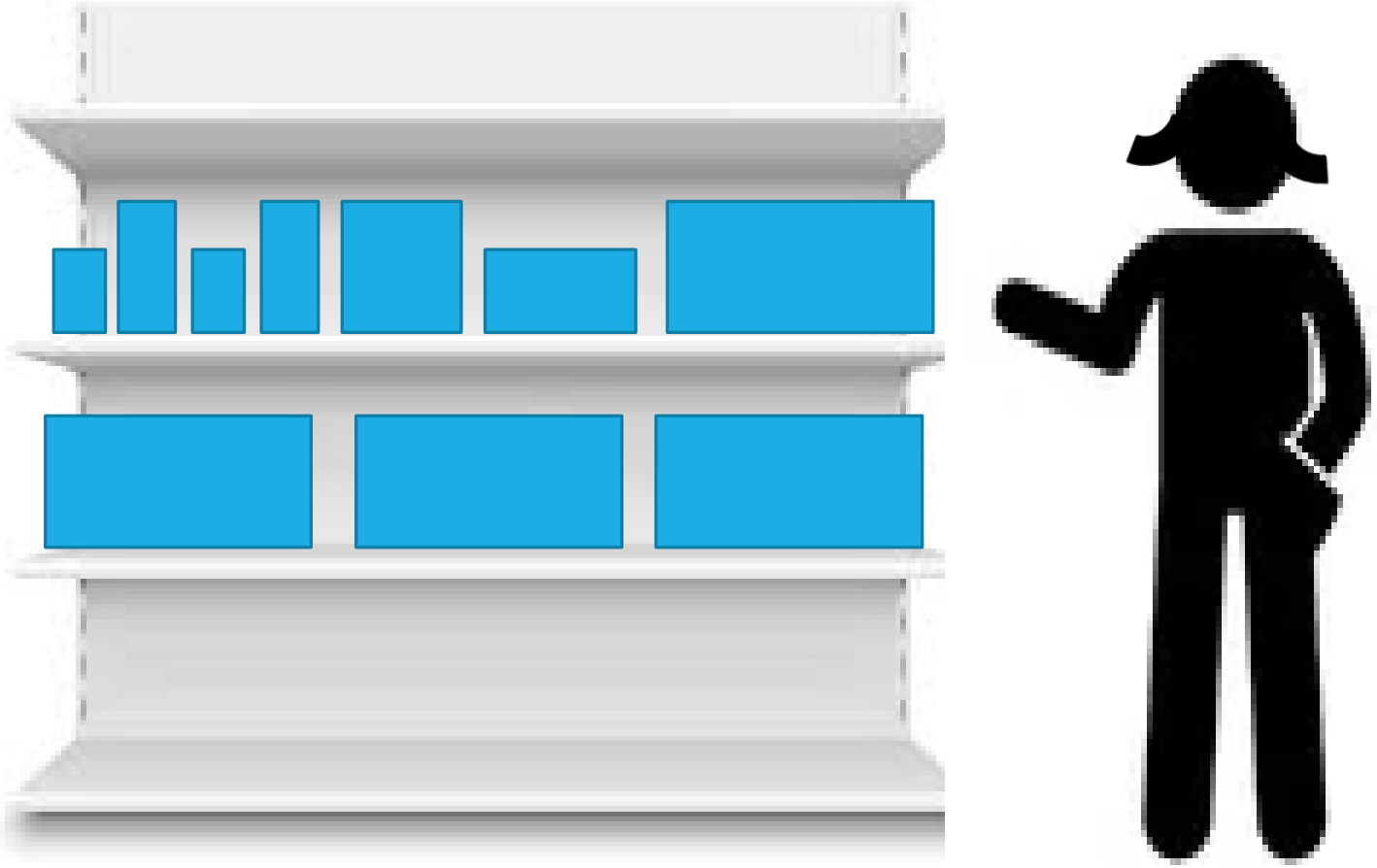
no movimentazione ad altezza maggiore spalle

NIOSH?



Se riprogettiamo..

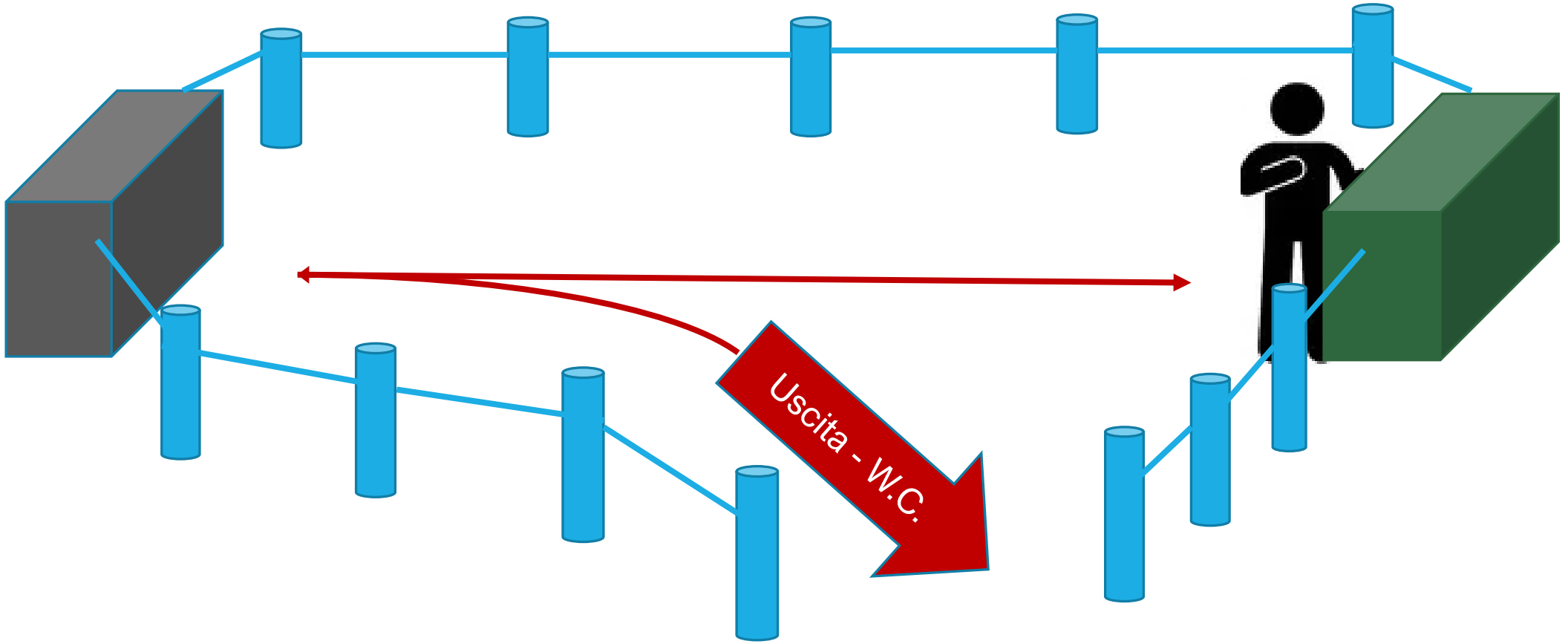
Giudizio: ?



Corea di Huntington

Riprogettazione postazione in funzione di:

Cadute frequenti per instabilità, andatura atassica, movimenti coreici; incontinenza



ambiente di lavoro inclusivo

Lavoratrice psichiatrica…urla, si sente perseguitata

colleghi spaventati

Isolata in una stanza

Formazione a dirigenti, preposti e colleghi…

Disability management

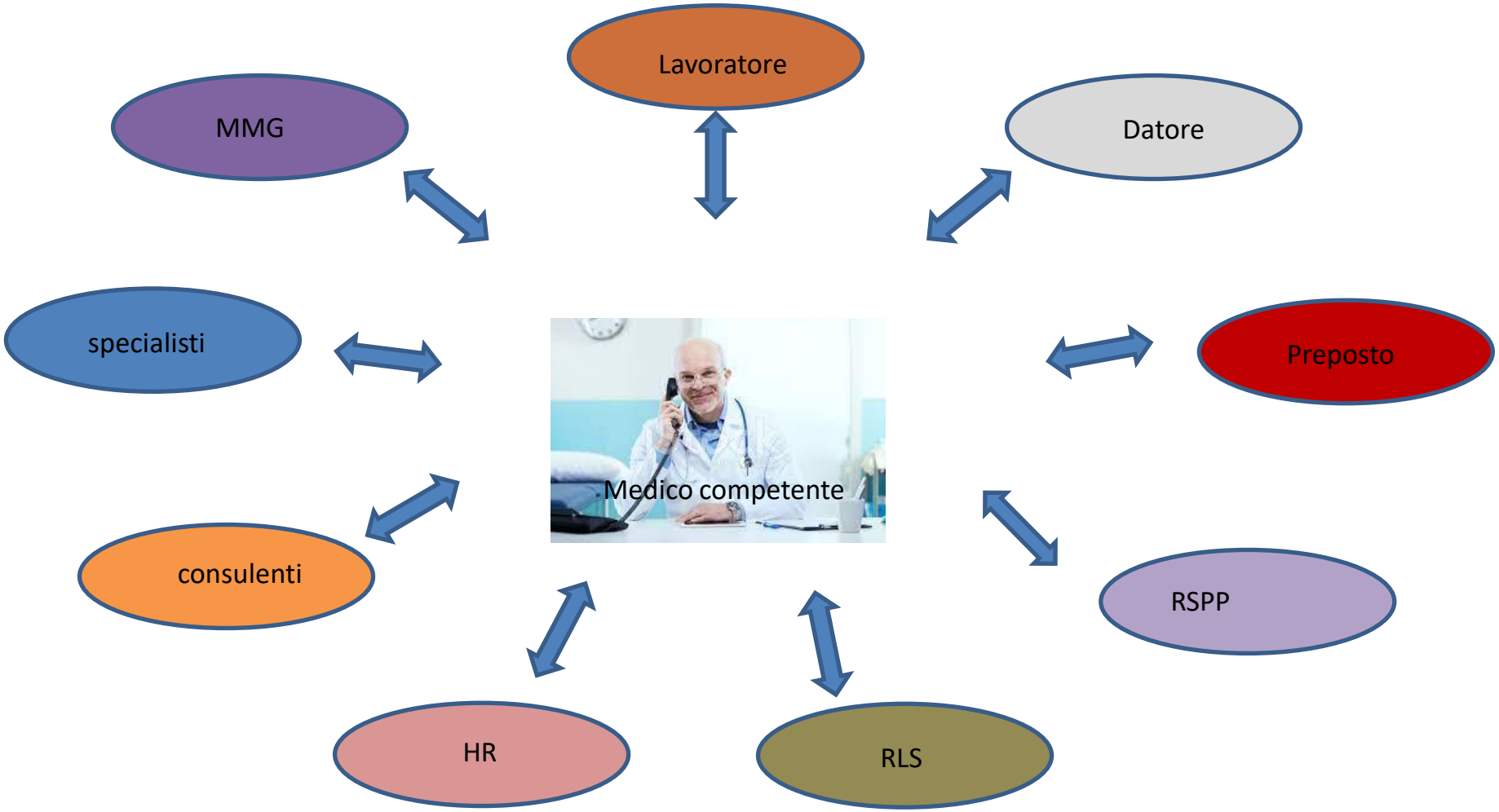
Ridotta capacità lavorativa ➡ preconcetti

Discriminazione ➡ auto-isolamento

Obbligo diventa opportunità

Processo di inclusione : conciliare esigenza economica/integrazione

Diagnosi funzionale


Lavoratore
MMG
Datore
specialisti
Preposto
Medico competente
consulenti
RSPP
HR
RLS

Diversity management

insieme di pratiche e politiche aziendali volte a creare luoghi di lavoro che non fanno distinzioni di genere, età, orientamento sessuale, origini etniche, cultura, abilità fisiche

approccio diversificato alla gestione delle risorse umane, finalizzato alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, in grado di favorire l'espressione del potenziale individuale e di utilizzarlo come leva strategica per il raggiungimento degli obiettivi organizzativi

The Activity Theory

Kerkhoff 1993

Intervento pro-attivo: giovani (18-30 aa)

promozione e salvaguardia dello sviluppo individuale

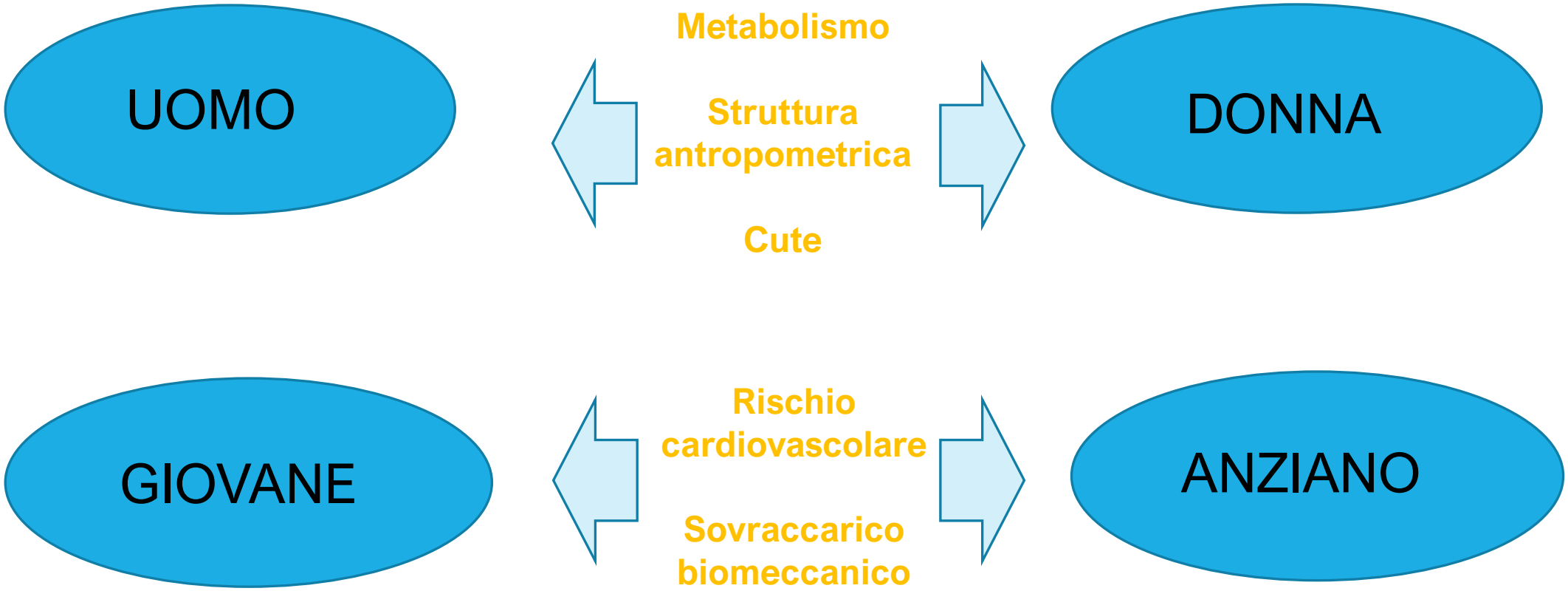
Intervento preventivo: mezza età (30-50 aa)

interventi tattici di prevenzione sociale

Intervento correttivo: anziani (50-65 aa)

presa di coscienza dei problemi e diretta soluzione

Differenze di genere ed età



smart working

E’ solo una questione di formule?

adattare la postazione alle esigenze del singolo

ottenere benessere psico-fisico